

壹、計畫內容：

一、增強師資陣容

隨著系所與學生的增加，為維持一定的教學品質，除了充實編納內教師人數，輔以聘任優秀兼任教師，提高生師比外，本校希望提供更好的師資陣容，帶動本校的優良學術氛圍，及倡導良好的學習風氣，本校依據本校講座設置辦理，持續禮聘專任、兼任及榮譽講座教授，提高本校學習風氣，提昇校園學術發展，方式如下：

- (一) 定期授課：每學期公開學術演講。
- (二) 專題演講：不定期邀請講座蒞本校演講，增加與本校師生交流機會。
- (三) 帶領研究團隊：參與大型研究計畫之執行及帶領研究團隊、協助指導或規劃本校相關之重點研究領域。

二、營造和諧的校園文化

為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，本校擬建置相關 5-10 分鐘的微學習課程，宣導性別平等概念，供教職員工生學習，明確瞭解師生間、及同事間的性別界線，營造和諧的校園環境。

- (一) 靜態文宣：定期刊登宣導海報。
- (二) 微學習：製作 5-10 分鐘性平概念短片。
- (三) 專題演講：不定期邀請專家學者蒞校演講。

貳、績效指標

分項計畫或推動策略	質化指標		量化指標							
	項目	檢核方式	項目	衡量基準 (計算公式)	106年 現況值	107年 目標值	108年 目標值	109年 目標值	110年 目標值	111年 目標值
1-1-A 增強師資陣容，營造良好的校園文化	強化師資陣容-聘任講座教授	定期檢視聘任情形	聘任講座教授	每年增聘 1-2 人	10	11	12	13	14	15
	營造和諧的校園文化-辦理相關性平課程	定期檢視性平宣導辦理情形	性平研習課程	每年辦理 1-2 場研習課程	1	1	1	2	2	2